as a subsidiary company of Coal India Limited since then.

(b) The headquarters of the Company is located at Sambalpur, Orissa.

कोयला मंत्रालय में भ्रष्टाचार

4049. **श्री राम सिंह राठवा** : क्या **कोयला** मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या सरकार को कोयला मंत्रालय के अधीन उपक्रमों/संगठनों में व्याप्त भ्रष्टाचार के बारे में कोई सूचना प्राप्त हुई है ;

(ख) यदि हां, तो गत तीन वर्षों के दौरान कितने अधिकारियों के विरुद्ध कार्यवाही की गई है और उनमें से कितने अधिकारियों की सेवा समाप्त की गयी है ;

(ग) क्या यह सच है कि उन अधिकारियों को केवल स्थानान्तरण आदेश जारी किए गए हैं जिनके विरुद्ध भ्रष्टाचार और कदाचार के आरोप पाए गए थे; और

(घ) यदि हां, तो इन संगठनों में भ्रष्ट अधिकारियों तथा कदाचारों में लिप्त व्यक्तियों के विरुद्ध सरकार क्या कार्यवाही करने का विचार रखती है?

कोयला मंत्रालय में उप मंत्री (श्री एस. बी. नयमेगौड़ा) : (क) कोयला मंत्रालय के अधीन संगठनों/उपक्रमों में भ्रष्टाचार होने के संबंध में जब भी आरोप प्राप्त होते हैं तो उस समय उक्त आरोपों की संबद्ध उपक्रमों/संगठनों द्वारा जांच किए जाने के लिए कहा जाता है और जब कभी किसी भी अधिकारी के विरुद्ध प्रत्यक्षतः मामला बनता है तो उक्त अधिकारियों के विरुद्ध अनुशासनात्मक औपचारिक कार्रवाई शुरू की जाती है।

(ख) 1.4.1990 से 31.3.1992 की अवधि के दौरान को० इं० लि० और उसकी सहायक कंपनियों के संबंध में अनियमितताओं के पकड़े गए मामलों और सतर्कता के माध्यम से दंडित किए गए मामलों को दर्शाने वाला एक विवरण संलग्न है। **(नीचे देखिए)**

(ग) और (घ) जब कभी भी विभिन्न अधिकारियों/कर्मचारियों के विरुद्ध औपचारिक विभागीय कार्रवाई के अंतर्गत आरोप सिद्ध हो जाते हैं तो उन पर नियमों के उपबंधों के अंतर्गत आरोपों की गंभीरता को देखते हुए उपर्युक्त दण्डनीय कार्रवाई की जाती है। सम्बद्ध अधिकारियों के विरुद्ध यदि स्थानान्तरित किए जाने की कार्रवाई भी की जाती है तो यह एक प्रशासनिक कार्रवाई के रूप में की जाती है, जोकि ऐसे मामलों में प्रशासनिक कार्रवाई से स्वतंत्र रूप में की जाती है।

विवरण

1-4-90 से 31-3-92 की अवधि के दौरान कोल इंडिया लि० तथा उसकी सहायक कंपनियों में अनियमितताओं के पकड़े गए मामले और जिनपर सतर्कता के माध्यम से दण्ड दिया गया।

अनियमितताओं का नाम	अंतग्रस्त कर्मचारियों की संख्या	दिया गया दण्ड
1. घटिया/मात्रा में सामग्री को कम प्राप्त करना/अनियमित रूप में खरीद	24	जबरन सेवानिवृत्ति पदावनत्ति तरक्की रोकना, मूल वेतन में कटौती, निन्दा तथा चेतावनी दी गई।

अनियमितताओं का नाम	ग्रस्त कर्मचारियों की संख्या	दिया गया दण्ड
2. अनियमित/जाली बिलों को पास करने में मदद की	17	बरखास्तगी।मूल वेतन में कटौती वेतन वृद्धि को रोकना, चेतावनी
3. लेखों में अनियमितता/झूठा एल.टी.सी./यात्रा भत्ता	15	–तदैव–
4. जाली दस्तावेज, सूचना को छिपाया गया	9	–तदैव–
5. कार्य में लापरवाही	15	–तदैव–
6. गैर-कानूनी रूप में कोयले की बिक्री	7	–तदैव–
7. गैर-कानूनी रूप में रिश्वत ली गई	5	–तदैव–
8. भण्डारण में गलत रूप में विस्फोटकों का रिकार्ड	3	सेवा से बर्खास्त
9. कोयला के स्टाक में कमी	2	चेतावनी दी गई
10. संपति का गैर आनुपातिक रूप में संग्रहण	1	सेवा से बर्खास्त
11. आयु का झूठा निर्धारण जिससे सेवानिवृत्ति को विलम्बित किया जा सके	4	पदावनति वेतन में कटौती, चेतावनी और निन्दा की गई
12. झूठा रोजगार/छदमवेश	5	सेवा से बर्खास्त
13. अनियमित रूप में पदोन्नति	4	चेतावनी
14. गैर-क्रानूनी रूप में नियुक्ति	5	पदावनति, वेतन वृद्धि दर रोकना तथा निन्दा की गई।

Power Project development by N.L.C through NRI contracts

4050. SHRI S. MADHAVAN: Will the Minister of COAL be pleased to state:

(a) whether the Neyveli Lignite Corporation has any proposal to set up a power project with a company pomoted by Non-resident Indians;

(b) if so, what are the details thereof; and

(c) what is the manner in which the lower generated will be distributed among the public and at what rate?

THE DEPUTY MINISTER IN THE MINISTRY OF COAL (SHRI S. B. NYAMAGOUDA): (a) and (b) The Zero Unit Project (1x210 MW) of Neyveli Lignite Corporation was sanctioned by the Government in March, 1989 at a capital cost of Rs. 397.26 crs. This project was initially designed to be implemented by NLC Ltd. Owing to constraints of resources, this project has been transferred to M|s. ST Power System Inc. promoted by Mr. Sharad Tak, an NRI in USA. A Memorandum of Understanding (MOU) has been signed between NLC Ltd. and M|s. ST Power System Inc. on 31-8-1992.